ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ Δ

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

(σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 156/94 ΦΕΚ 102/Α/5.7.94)

Οι κάτωθι συμβαλλόμενοι αφού έλαβαν γνώση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα του άρθρου2, του Π.Δ. 156/1994, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τους παρακάτω όρους οι οποίοι και θα διέπουν την παρούσα εργασιακή σύμβαση:

1. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ

1α. Στοιχεία εργοδότη ή νόμιμου εκπρόσωπου

Επωνυμία επιχείρησης: **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ**

Διεύθυνση επιχείρησης : **.....**

Α.Φ.Μ. επιχείρησης ..... Αριθμός Μητρώου ΙΚΑ επιχείρησης : ……

Ονοματεπώνυμο εργοδότη : ……..

Στοιχεία ταυτότητας : ……..

Διεύθυνση κατοικίας : ……..

1β. Στοιχεία εργαζόμενου

Ονοματεπώνυμο : ..... .Όνομα πατρός : ..... Όνομα μητρός : .....

Ταυτότητα : .....

Α.Φ.Μ / Δ.Ο.Υ. : ……

ΑΜΚΑ : .....

ΑΜΕ : ……..

Ημερομηνία Γέννησης : .....

Διεύθυνση κατοικίας : ....., Πόλη : ..... Τηλ. : .....

2. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

Ως τόπος παροχής της εργασίας συμφωνείται να είναι : **.....**

3. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ (ΘΕΣΗ) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ: ***ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ – ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ***

4. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

Ο/Η Εργαζόμενος/η αναλαμβάνει να παράσχει τη γνώση και την εμπειρία του/της, στο πλαίσιο της Πράξης με τίτλο**: «Ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων εργαζομένων σε θεματικά αντικείμενα αντιμετώπισης επαγγελματικού κινδύνου, εξοικονόμησης ενέργειας μέσω σύγχρονων συστημάτων ανύψωσης και εφαρμογών "έξυπνων κτιρίων"», με κωδικό ΟΠΣ: 5047774**, από την υπογραφή της παρούσας έως και τη λήξη της Πράξης. Γνωστοποιήθηκε δε σε αυτόν/ήν το περιεχόμενο της απόφασης για την έγκριση εκτέλεσης της πράξης με ίδια μέσα (ΑΥΙΜ).

4α. Ο/Η Εργαζόμενος/η ρητά ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα δηλώνει ότι αποδέχεται να παράσχει τις υπηρεσίες του/της σύμφωνα με τους όρους αυτής. Ειδικότερα ο/η Εργαζόμενος/η αναλαμβάνει τα παρακάτω:

Παρέχει υπηρεσίες Διοικητικής υποστήριξης σε κεντρικό επίπεδο, ειδικότερα υποστηρίζει :

- ✓ Τη διοικητική στήριξη της λειτουργίας του Δ.Σ. σε σχέση με την Πράξη
- ✓ Την επικοινωνία του Δικαιούχου με την ΕΥΔ ΕΠΑΝΕΚ.
- ✓ Την υποστήριξη των διαδικασιών δημοσιότητας / προβολής της πράξης
- ✓ Τη διατήρηση των ηλεκτρονικών αρχείων για την παρακολούθηση και υποστήριξη της Πράξης.
- ✓ Την τήρηση του πρωτόκολλου και τη διακίνηση των εγγράφων σε σχέση με το έργο
- ✓ Την διαδικασία συγκέντρωσης στοιχείων για την σύνταξη των τριμηνιαίων Εκθέσεων παρακολούθησης και προόδου της υλοποίησης της Πράξης
- ✓ Την διαδικασία συγκέντρωσης και επεξεργασίας στοιχείων για την κατάρτιση των Δελτίων Δήλωσης δαπανών
- ✓ Την παροχή διοικητικών – γραμματειακών υπηρεσιών σε όλα τα στελέχη της Ομάδας Έργου σε όλες τις φάσεις υλοποίησης της Πράξης (σχεδιασμός, προγραμματισμός, υλοποίηση).
- ✓ Την ενημέρωση των δυνάμει ωφελούμενων κατά τη διάρκεια α) της προσέλκυσης και β) της υποδοχής
- ✓ Την υποστήριξη των ωφελούμενων κατά την διάρκεια υποβολής αιτήσεων – δικαιολογητικών.
- ✓ την Συλλογή αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής υποψηφίων
- ✓ τον Έλεγχο δικαιολογητικών συμμετοχής και επιλεξιμότητας αιτήσεων υποψηφίων

Επιπλέον

- ✓ Συμμετέχει στη διαδικασία διοικητικού ελέγχου της υλοποίησης των υποέργων κατάρτισης και πιστοποίησης (μέσω των στοιχείων υλοποίησης που υποβάλει ο ανάδοχος αλλά και επιτόπιων ή ηλεκτρονικών ελέγχων)
- ✓ Συντάσσει τις εκθέσεις /πορίσματα ελέγχου.
- ✓ Έχει την ευθύνη παρακολούθησης του φυσικού αντικειμένου των Υποέργων κατάρτισης και πιστοποίησης
- ✓ Έχει την ευθύνη επικοινωνίας με τον ανάδοχο των υποέργων κατάρτισης και πιστοποίησης
- ✓ Έχει την ευθύνη ενημέρωσης του Υπ. Έργου σχετικά με την υλοποίηση των υποέργων του αναδόχου σύμφωνα με τις συμβατικές του υποχρεώσεις και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.
- ✓ Συμμετέχει στην Επιλογή των ωφελούμενων
- ✓ Συντάσσει τριμηνιαίες εκθέσεις παρακολούθησης των υποέργων 2 έως 6 της Πράξης (κατάρτισης / πιστοποίησης)
- ✓ Συντάσσει Μηνιαίες Εκθέσεις Παραχθέντος Έργου

5. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ - ΕΙΔΟΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

5α. **Ημερομηνία πρόσληψης** ..... **Ημερομηνία λήξης της σύμβασης** .....

5β.Η διάρκεια της συμβάσεως αυτής, ορίζεται ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ χρόνου με καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

6. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Ως αποδοχές για την υπό του μισθωτού παρεχόμενη εργασία της συμφωνείται και καθορίζεται το ποσό των ..... ευρώ **μικτά** μηνιαίως επί του οποίου θα γίνονται οι υπό του Νόμου προβλεπόμενες κρατήσεις.

7. ΩΡΑΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η διάρκεια απασχόλησης σε ημερήσια και εβδομαδιαία βάση είναι αυτή που καθορίζεται από τους κείμενους νόμους και τις γενικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Ειδικότερα το ημερήσιο ωράριο εργασίας είναι διάρκειας 8 ωρών από ..... έως ..... από Δευτέρα έως και Παρασκευή (πενθήμερο), ήτοι συνολικά σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως.

8. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Κάθε μεταβολή ή τροποποίηση των ανωτέρω όρων της σύμβασης θα γίνεται εγγράφως και θα υπογράφεται από τα δυο μέρη με υποχρέωση κοινοποίησης της προς τούτο τροποποιηθείσας σύμβασης στον εργαζόμενου το αργότερο εντός μηνός από την συντελεσθείσα μεταβολή των ουσιωδών όρων της σύμβασης κατά τα οριζόμενα στο Π.Δ. 156/1994.

9. ΑΔΕΙΑ

Ο/Η Εργαζόμενος/η δικαιούται άδεια με αποδοχές και επίδομα άδειας εφόσον και όπως ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία (Α.Ν. 539/1945 όπως ισχύει μέχρι σήμερα).Την άδεια αυτή, λαμβάνει ο/η Εργαζόμενος/η εντός του ημερολογιακού έτους, κατόπιν συνεννόησης με τον Προϊστάμενο του τμήματός του/της, τους λοιπούς συναδέλφους του στο αυτό τμήμα και τις εκάστοτε λειτουργικές ανάγκες της Ομοσπονδίας κατά την κρίση του Προϊσταμένου ή και της Γενικής Διεύθυνσης σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες της Ομοσπονδίας.

10. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση εργασίας, ως τοιαύτη «ορισμένου χρόνου» λήγει αυτοδικαίως με την επέλευση της συμφωνηθείσης ως άνω ημερομηνίας λήξεως της, ή γενικότερα με την συμπλήρωση του συμφωνηθέντος ορισμένου χρόνου διάρκειας της, χωρίς να απαιτείται προειδοποίηση ή άλλη διατύπωση, ή καταβολή αποζημιώσεως.

Σε περίπτωση πρόωρης καταγγελίας της σύμβασης ορισμένου χρόνου η αποζημίωση απόλυσης, (το ύψος της, οι προθεσμίες καταβολής του ποσού αυτής κλπ) καθορίζεται, προκειμένου για υπαλλήλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2112/1920, 3198/1955, 1845/1989, 2224/1994, 4093/2012 υποπαρ. ΙΑ 12., Ν.3899/2010 και του Β.Δ.16/18.7.20.όπως ισχύει μέχρι σήμερα.

11. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι αποδοχές καταβάλλονται από την Εταιρεία εντός του 1ου δεκαημέρου εκάστου επομένου μηνός, εκτός εάν επιτακτικές ανάγκες της Ομοσπονδίας επιβάλλουν αλλαγή, οπότε αυτή αμέσως θα γνωστοποιείται στον/ην εργαζόμενο/η.

12. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ:

12α. Ο εργοδότης εξ ελευθεριότητας καθορίζει τον μικτό μισθό του εργαζόμενου σε ..... €. Οι οικειοθελείς ή εξ ελευθεριότητος παροχές προς τα πάνω ή προς τα κάτω, δύναται να επιτευχθεί μόνο με ατομική τροποποιητική σύμβαση εργασίας ως προϊόν συμφωνίας των συμβαλλομένων μερών. Πάσης φύσεως παροχές (μισθολογικές & μη μισθολογικές) που δεν έχουν υποχρεωτικό χαρακτήρα, παρέχονται οικειοθελώς και εξ ελευθεριότητος από τον εργοδότη, παραμένουν δε με την επιφύλαξη κάθε σχετικού δικαιώματος του εργοδότη.

12β. Κάθε άλλη παροχή στο μισθωτό, θα καλύπτεται από τις καταβαλλόμενες πέραν των νομίμων αποδοχές. Ειδικότερα συμφωνείται ο καταλογισμός (συμψηφισμός) στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές, των αξιώσεων του μισθωτού, για αμοιβή λόγω παροχής υπερεργασίας, για προσαύξηση αμοιβής λόγω εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές, καθώς και για αμοιβή λόγω επιδομάτων που τυχόν θα δικαιούται βάσει όρου συλλογικής ρύθμισης, νόμου, υπουργικής απόφασης κλπ. Εφ' όσον ο κατά τα ανωτέρω συμφωνηθείς μισθός είναι ανώτερος από εκείνον που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και των πάσης φύσεως επιδομάτων, τα οποία προβλέπονται με κανονιστική ισχύ από συλλογική σύμβαση εργασίας ή ίσης ισχύος διαιτητική απόφαση και τα οποία περιλαμβάνονται στον κατά τη συμφωνία καταβλητέο υπέρτερο μισθό, κατισχύει ο όρος αυτός της ατομικής συμβάσεως και ο μισθωτός δεν δικαιούται πέραν του συμφωνημένου μισθού άλλο

επίδομα, διότι τούτο υπερκαλύπτεται από τις συμφωνημένες υπέρτερες αποδοχές, στις οποίες, κατά τα συνομολογηθέντα, και εμπεριέχεται. Αυτό ισχύει όχι μόνο για υφιστάμενα επιδόματα ως προς τον χρόνο της κατάρτισης της ατομική σύμβασης, αλλά και για τα μελλοντικά επιδόματα, δηλαδή για εκείνα που τυχόν θεσπισθούν μετά την κατάρτιση της.

12γ. Ρητά συμφωνείται ότι το τυχόν χορηγούμενο εξ' ελευθεριότητας επίδομα στο μισθωτό τελεί υπό την αίρεση της άρσης χορήγησης του κατά την κρίση του εργοδότη.
Λοιπές πάσης φύσεως μη μισθολογικές παροχές που δεν έχουν υποχρεωτικό χαρακτήρα, και παρέχονται έως τώρα οικειοθελώς και εξ' ελευθεριότητος από τον εργοδότη, παραμένουν με την επιφύλαξη κάθε σχετικού δικαιώματος αυτού.

13. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ο/Η Εργαζόμενος/η δεν επιτρέπεται να εκχωρήσει τις υποχρεώσεις που του/της έχουν ανατεθεί με την παρούσα σε τρίτα μέρη με οποιαδήποτε μορφή συνεργασίας.

Όλες οι πληροφορίες τις οποίες ο/η Εργαζόμενος/η αποκτά κατά την εκτέλεση της παρούσας Σύμβασης ή οι οποίες σχετίζονται με αυτήν, συμπεριλαμβανομένων όλων των αναλυτικών στοιχείων της εγκεκριμένης Πράξης (εφεξής καλούμενες «Πληροφορίες») θα τηρούνται εμπιστευτικές και δεν θα κοινολογούνται σε οποιονδήποτε τρίτο ούτε θα χρησιμοποιούνται από τον/την εργαζόμενο/η με οποιοδήποτε άλλο τρόπο εκτός από αυτόν που αφορά στον σκοπό της παροχής των υπηρεσιών της παρούσας.

Ο/Η Εργαζόμενος/η οφείλει να επιστρέψει στον Δικαιούχο όλο το υλικό των πληροφοριών που κατείχε με τη λήξη τους παρούσας σύμβασης καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Όλα τα σχέδια, οι εκθέσεις, τα έγγραφα ή/και τα δεδομένα και εν γένει κάθε έργο, που εμπίπτει στις διατάξεις περί πνευματικής ιδιοκτησίας που παράγονται από τον/την εργαζόμενο/η κατά την παροχή των Υπηρεσιών ή ως αποτέλεσμα της παροχής αυτών, ανήκουν στην κυριότητα του Δικαιούχου, εκχωρουμένων και μεταβιβαζόμενων ήδη δια του παρόντος σε αυτόν όλων των σχετικών δικαιωμάτων και εξουσιών, χωρίς πρόσθετο αντάλλαγμα, πλην του οριζόμενου στην παρούσα, το οποίο ρητά συμφωνείται ότι περιλαμβάνει και το, για την εκχώρηση, νόμιμο αντάλλαγμα.

Η ισχύς του παρόντος Άρθρου θα εξακολουθήσει και μετά την λήξη ή λύση της παρούσας Σύμβασης.

14. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

14α. Ο Μισθωτός δηλώνει ότι έχει ενημερωθεί πλήρως σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων του από την Εταιρεία με σκοπό την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης και συγκεκριμένα ότι η Εταιρεία θα συλλέξει, θα επεξεργαστεί και θα αποθηκεύσει για το χρονικό διάστημα ισχύος της σύμβασης και ακόμη δέκα ετών μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση της (εκτός εάν άλλως επιτρέπεται ή επιβάλλεται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία) των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΔΠΧ) που είναι αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας και στη συνέχεια θα προβεί σε οριστική διαγραφή τους από τα αρχεία.

14β. Τα ΔΠΧ του Μισθωτού ενδέχεται να καταστούν προσιτά και να τύχουν επεξεργασίας και από άλλες εταιρείες εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ανήκουν στον ίδιο όμιλο εταιρειών ή τελούν κάτω από κοινό έλεγχο. Οι εταιρείες αυτές θα επεξεργαστούν τα προσωπικά δεδομένα του Μισθωτού αποκλειστικά και μόνο για τον σκοπό παροχής υπηρεσιών προς την Εταιρεία και σε καμία περίπτωση προς ίδιον όφελος, ενεργούσες ως εκτελούσες επεξεργασία (ή σε περίπτωση δανεισμού εργαζομένου προς αυτές ως συνυπεύθυνες της επεξεργασίας για την εκτέλεση της σχετικής σύμβασης).

14γ. Ο Μισθωτός μπορεί να ασκήσει κατά περίπτωση το δικαίωμα ενημέρωσης, πρόσβασης, διόρθωσης, εναντίωσης και διαγραφής των ΔΠΧ, στις περιπτώσεις που επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία και το δικαίωμα φορητότητας αυτών προς μεταφορά σε άλλο Υπεύθυνο ή Εκτελούντα Επεξεργασία απευθυνόμενος στην Διεύθυνση Προσωπικού της Ομοσπονδίας. Σε περίπτωση άσκησης εντός εκ των ανωτέρω αναφερόμενων δικαιωμάτων του η Εταιρεία θα λάβει κάθε δυνατό μέτρο για την ικανοποίηση του αιτήματος εντός της προθεσμίας και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο Νόμο,

δυνάμενος κατά τα λοιπά να απευθυνθεί για οποιοδήποτε σχετικό ζήτημα στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

15. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

15α. Σε περίπτωση δηλώσεως κωλύματος εργασίας λόγω ασθένειας, ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει πιστοποιητικό γιατρών του ΕΣΥ ή του ΕΟΠΥΥ.

15β. Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας επίσης εφαρμόζονται για όσα ζητήματα δε ρυθμίζονται από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας.

15γ. Το προσωπικό της Ομοσπονδίας υποχρεούται να προσέρχεται στην εργασία του κατά τη συμφωνημένη ώρα έναρξής της και να αναλαμβάνει αμέσως τα καθήκοντά του. Απαγορεύεται στο προσωπικό της Ομοσπονδίας η παραμονή στους χώρους της Ομοσπονδίας κατά τις μη εργάσιμες ώρες, χωρίς ειδική άδεια της Διευθύνσεως. Μετά τη λήξη της εργασίας κανείς δεν δικαιούται να βρίσκεται στους χώρους της Ομοσπονδίας χωρίς σοβαρό λόγο και χωρίς ειδική άδεια της Διοίκησης.

15δ. Οι συμβαλλόμενοι αφού έλαβαν υπ' όψιν τους όλες τις υποχρεωτικές και δεσμευτικές διατάξεις που περιγράφονται ανωτέρω, συμφωνούν ρητά και αποδέχονται ανεπιφύλακτα ότι όλοι οι όροι της παρούσας σύμβασης θεωρούνται ουσιώδεις και ισχύουν ως τέτοιοι

15ε. Η παρούσα αποτελεί την πλήρη συμφωνία μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών και καμία άλλη συμφωνία ή υπόσχεση δεν είναι δεσμευτική πέραν από εκείνες που εκτίθενται στην παρούσα. Η τροποποίηση των όρων της Σύμβασης αυτής, που όλοι θεωρούνται ουσιώδεις, θα γίνεται αποκλειστικά και μόνον γραπτά. Κάθε άλλο αποδεικτικό μέσο αποκλείεται.

15στ. Η παρούσα σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο. Για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς, αρμόδια ορίζονται τα Δικαστήρια της Αθήνας

15ζ. Η παρούσα σύμβαση, πληρούσα και τις προϋποθέσεις του Π.Δ. 156/94, συντάχθηκε εις διπλούν και υπεγράφη από τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας έκαστος των συμβαλλομένων μερών από ένα αντίγραφο.

Αθήνα, ...

Για την ΠΟΒΕΣΑ

Ο/Η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η

.....

ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ